

CONVENIO COLECTIVO

ENTRE

CUERPO DE EMERGENCIAS MÉDICAS DE PUERTO RICO

Y

UNIÓN GENERAL DE TRABAJADORES, SEIU 1199

VIGENCIA

15 DE DICIEMBRE 2011

14 DE DICIEMBRE 2014

INDICE		PÁGINA
NUMERO DE ARTICULO	NOMBRE ARTICULO	
	INDICE	1
		3
		4
1	COMPARECENCIA	6
2	DECLARACIÓN DE PRINCIPIOS	7
3	RECONOCIMIENTO DE LA UNIÓN	9
4	UNIDAD APROPIADA	11
5	TALLER UNIONADO	12
6	DESCUENTO DE CUOTAS	15
7	DELEGADOS Y REPRESENTANTES DE LA UNIÓN	26
8	PROCEDIMIENTO DE QUEJAS, AGRAVIOS Y ARBITRAJE	27
9	ESTABILIDAD DEL CONVENIO COLECTIVO	28
10	SUBCONTRATACIÓN	29
11	DERECHOS GERENCIALES	30
12	DERECHOS ADQUIRIDOS	33
13A	ASCENSOS Y TRASLADOS	35
13B	CLASIFICACIONES	36
14	ANTIGÜEDAD	37
15	PERIODO PROBATORIO	38
16	ACOMODO RAZONABLE EN EL EMPLEO	39
17	SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	40
18	SALARIOS	42
19	PLAN MEDICO	43
20	BONO DE NAVIDAD	45
21	JORNADA REGULAR DE TRABAJO	47
22	DÍAS FERIADOS	50
23	TIEMPO EXTRA	51
24	DIFERENCIALES	53
25	DIETA Y MILLAJE	54
26	BONIFICACIÓN POR CONCEPTO DE LEY 56	58
27	LICENCIA DE VACACIONES	59
28	LICENCIA POR ENFERMEDAD	60
29	LICENCIA POR ENFERMEDAD PROLONGADA	64
30	LICENCIA POR MATERNIDAD	65
31	LICENCIA POR PATERNIDAD	66
32	LICENCIA POR LUTO	69
33	LICENCIA POR ACCIDENTES DEL TRABAJO	70
34	LICENCIA ESCOLAR	72
35	LICENCIA PARA ESTUDIOS O ADIESTRAMIENTOS	73
36	LICENCIA POR DESASTRES NATURALES	74
37	LICENCIA PARA TOMAR EXAMENES	75
38	LICENCIA PARA FINES JUDICIALES	76
39	LICENCIA SINDICAL SIN SUELDO	
40	LICENCIA MÉDICO FAMILIAR	

		77
41	LICENCIA DEPORTIVA ESPECIAL	78
42	LICENCIA ESPECIALES CON PAGA	79
43	LICENCIA MILITAR	80
44	OTRAS LICENCIAS	81
45	PAGO DE MATRÍCULA	84
46	LICENCIA PARA ACUDIR A DONAR SANGRE	85
47	EDUCACIÓN CONTINUADA Y RENOVACIÓN DE LICENCIA	86
48	SEGURO CHOFERIL	87
49	EXPEDIENTE DE PERSONAL	88
50	EQUIPO Y MATERIALES	89
51	DISPOSICIONES GENERALES	91
52	UNIFORMES	92
53	RECONOCIMIENTO POR AÑOS DE SERVICIO	93
54	CLASIFICACIÓN Y RETRIBUCIÓN	94
55	SALVEDAD	95
56	BONIFICACIÓN POR RATIFICACIÓN	96
57	VIGENCIA	

ARTICULO 40 LICENCIA MEDICO FAMILIAR

Sección 1:

Cuando un empleado cubierto por este Convenio Colectivo solicite licencia médico familiar para cuidar un hijo recién nacido del empleado, tramitar adopción o crianza, para cuidar un cónyuge, hijo o hija, padre o madre que tenga una condición de salud grave o para un condición de salud grave que incapacite al empleado para desempeñar su trabajo se le concederá la misma hasta doce (12) semanas a tenor con el "Family and Medical Leave Act". De continuar la situación que originó la solicitud de esta licencia, el empleado podrá solicitar con anticipación una extensión por doce (12) semanas adicionales, sujeto a certificación Médica.

Sección 2:

Mientras el empleado esté en licencia médico familiar tendrá derecho a disfrutar de los beneficios que se proveen en este Convenio Colectivo, incluyendo el plan médico, en los casos en que el empleado continúe haciendo su aportación al plan.

Sección 3:

Los empleados en disfrute de esta licencia sin sueldo, al terminar la misma se reintegrarán en su puesto en la categoría y sueldo que hubiesen adquirido los mismos de no haber estado disfrutando la licencia.

Sección 1: Años a ser reconocidos

El Patrono le hará un reconocimiento a todo empleado que cumpla diez (10), quince (15), veinte (20), veinticinco (25), treinta (30), treinta y cinco (35) y cuarenta (40), años de servicio público.

Sección 2: Compensación por el reconocimiento

Todo empleado acreedor a este reconocimiento tendrá derecho a disfrutar de un (1) día libre con paga, y sin descuento de licencia alguna dentro de los treinta días de cada aniversario por años de servicios indicado en la sección 1 de este Artículo. Las partes se reunirán a partir de 1ro enero de 2013 para discutir y negociar el aumento en sueldo equivalente a tres pasos en la escala salarial a compensarse por reconocimiento a aquellos empleados con 25 años o más de servicios cotizados.

Sección 3: Participación en actividades de reconocimiento

El Patrono hará los arreglos para permitir que los empleados (as) que cumplan los años de servicio reconocidos mediante esta disposición puedan participar de las actividades que se organicen para celebrar los mismos. El Patrono hará la notificación a los empleados concernidos con no menos de dos semanas de antelación a la fecha de la actividad.

Sección 1: Años a ser reconocidos

El Patrono le hará un reconocimiento a todo empleado que cumpla diez (10), quince (15), veinte (20), veinticinco (25), treinta (30), treinta y cinco (35) y cuarenta (40), años de servicio público.

Sección 2: Compensación por el reconocimiento

Todo empleado acreedor a este reconocimiento tendrá derecho a disfrutar de un (1) día libre con paga, y sin descuento de licencia alguna dentro de los treinta días de cada aniversario por años de servicios indicado en la sección 1 de este Artículo. Las partes se reunirán a partir de 1ro enero de 2013 para discutir y negociar el aumento en sueldo equivalente a tres pasos en la escala salarial a compensarse por reconocimiento a aquellos empleados con 25 años o más de servicios cotizados.

Sección 3: Participación en actividades de reconocimiento

El Patrono hará los arreglos para permitir que los empleados (as) que cumplan los años de servicio reconocidos mediante esta disposición puedan participar de las actividades que se organicen para celebrar los mismos. El Patrono hará la notificación a los empleados concernidos con no menos de dos semanas de antelación a la fecha de la actividad.

Sección 1: Años a ser reconocidos

El Patrono le hará un reconocimiento a todo empleado que cumpla diez (10), quince (15), veinte (20), veinticinco (25), treinta (30), treinta y cinco (35) y cuarenta (40), años de servicio público.

Sección 2: Compensación por el reconocimiento

Todo empleado acreedor a este reconocimiento tendrá derecho a disfrutar de un (1) día libre con paga, y sin descuento de licencia alguna dentro de los treinta días de cada aniversario por años de servicios indicado en la sección 1 de este Artículo. Las partes se reunirán a partir de 1ro enero de 2013 para discutir y negociar el aumento en sueldo equivalente a tres pasos en la escala salarial a compensarse por reconocimiento a aquellos empleados con 25 años o más de servicios cotizados.

Sección 3: Participación en actividades de reconocimiento

El Patrono hará los arreglos para permitir que los empleados (as) que cumplan los años de servicio reconocidos mediante esta disposición puedan participar de las actividades que se organicen para celebrar los mismos. El Patrono hará la notificación a los empleados concernidos con no menos de dos semanas de antelación a la fecha de la actividad.

ARTICULO 26
BONIFICACION POR CONCEPTO DE LEY 56
RECAUDOS POR SERVICIOS PRESTADOS

Sección 1:

La Agencia otorgará a todos los empleados cubiertos por el Convenio Colectivo un bono anual de 15% de los recaudos por servicios prestados a los pacientes. La bonificación será sobre los recaudos a pacientes y los planes médicos que tengan dichos pacientes o por pago directo. Esta bonificación se pagará en o antes del 3ro de octubre de cada año.

Sección 2:

La Agencia y la Unión se reunirán para revisar el reglamento vigente para la distribución de bonificación por recobro de servicios prestados a pacientes. Dicha revisión deberá ser aprobada por las partes dentro de los siguientes cuarentidós días luego de firmado el convenio.

ARTICULO 26
BONIFICACION POR CONCEPTO DE LEY 56
RECAUDOS POR SERVICIOS PRESTADOS

Sección 1:

La Agencia otorgará a todos los empleados cubiertos por el Convenio Colectivo un bono anual de 15% de los recaudos por servicios prestados a los pacientes. La bonificación será sobre los recaudos a pacientes y los planes médicos que tengan dichos pacientes o por pago directo. Esta bonificación se pagará en o antes del 1ro de octubre de cada año.

Sección 2:

La Agencia y la Unión se reunirán para revisar el reglamento vigente para la distribución de bonificación por recobro de servicios prestados a pacientes. Dicha revisión deberá ser aprobada por las partes dentro de los siguientes cuarenticinco días luego de firmado el convenio.